

Вид реорганізації	Зміст реорганізації	Чи є припинення "основної" юрособи?	Переваги реорганізації (чим вигідно?)	Головний документ
Укрупнення				
Приєднання	Одне з підприємств залишається як юрособа та стає правонаступником того підприємства, яке було приєднано. До нього переходять майно, права та обов'язки приєданого підприємства. Приєдане підприємство припиняється як юрособа;	Ні	Вигідно, за таких обставин: <ul style="list-style-type: none"> • ситуація володіння одним з підприємств ліцензіями, патентами, правами інтелектуальної власності чи іншими нематеріальними активами, які після завершення процедури переходять під управління підприємства, яке приєднало; • покращення управління, контролю бізнесу (частини активів). 	Передавальний акт (містить передавальний баланс)
Злиття	Всі підприємства-учасники такої процедури припиняються як юрособи. Натомість з'являється нова особа, яка є правонаступником усіх колишніх підприємств. Новостворене підприємство бере на себе усі їх активи за зобов'язання колишніх юросіб.	Так	Вигідно, за таких обставин: <ul style="list-style-type: none"> • ситуація знаходження двох підприємств фактично під одним власником і це є лише формальним об'єднанням бізнесу; • випадок, коли одне з підприємств є постачальником сировини і тоді бізнес отримує завершеність технологічного циклу. Результат – підвищення конкурентоспроможності об'єднання шляхом економії на адміністративних та інших витратах. 	
Подрібнення				
Поділ	Підприємство ділиться на декілька нових та припиняє своє існування. Його активи та зобов'язання розподіляються між новоствореними підприємствами.	Так	Вигідно за таких обставин: <ul style="list-style-type: none"> • переведення дрібніших підприємств на спрощену систему оподаткування (ЄП); • у разі використання загальної системи оподаткування – переведення дрібніших підприємств у межі "дохід менше 20 млн грн", що дозволяє не вести облік податкових різниць та користуватися тільки правилами П(С)БО/МСФЗ при визначенні об'єкта оподаткування; • виведення цінних активів на нове підприємство, якщо є ризики для основного; • удосконалення управління бізнесом у разі його територіального розширення. 	Розподільчий баланс
Виділ	Із підприємства виділяють нове, передаючи йому частину активів та зобов'язань. Старе підприємство при цьому продовжує свою діяльність.	Ні		
Зміна організаційно-правової форми без зміни розмірів				
Перетворення	Підприємство припиняється шляхом заснування нової юрособи, але у новій формі. До неї переходять усе майно, усі права та обов'язки попередньої юрособи. Приклад: перетворення ПАТ на ПрАТ, ПрАТ на ТОВ, ТОВ на ПП, що часто відбувається.	Так	Вигідно за таких обставин: <ul style="list-style-type: none"> • залучення зовнішнього фінансування (наприклад, перетворення ТОВ на ПАТ); • спрощення управління та зменшення адміністративних витрат (наприклад, ПрАТ не треба звітність за МСФЗ, що вимагається від ПАТ). 	Передавальний акт (містить передавальний баланс)