

### Пример. Расчет выходного пособия и его учет

Работника увольняют по сокращению штата с 15.04.2021 года, то есть на основании п. 1 ст. 40 КЗоТ. Сумма выходного пособия – средний месячный заработок работника. Февраль работник отработал полностью – 20 г. дн, а в марте – лишь 10 г. дн. С 16 марта работник был в отпуске без сохранения зарплаты. За фактически отработанное время работнику начислили 22150 грн. На предприятии установлена 5-дневная рабочая неделя с выходными в субботу и воскресенье.

Для расчета выходного пособия учитываем выплаты за последние два календарных месяца перед увольнением. Итак, расчетный период в данном случае - февраль-март 2021

Однако из расчетного периода исключают время, в течение которого работник был в отпуске без сохранения зарплаты. Фактическое количество отработанных дней за расчетный период: 30 (20 + 10).

Среднедневная заработная плата работницы составляет 738,33 грн (22 150 ÷ 30).

Размер выходного пособия равен 15504,93 грн (738,33 грн × (20 + 22) ÷ 2).

### Выходное пособие при увольнении: бухгалтерский учет

№ н/п	Содержание операции	Бухгалтерский учет		Сумма, грн
		Дт	Кт	
1.	Работнику начислили выходное пособие	92	663	15504,93
2.	Удержано из суммы пособия: <ul style="list-style-type: none"><li>• НДФЛ;</li><li>• военный сбор;</li></ul>	663	641	2790,89
		663	642	232,57
3.	Уплачено в бюджет: <ul style="list-style-type: none"><li>• НДФЛ;</li><li>• военный сбор;</li></ul>	641	311	2790,89
		642	311	232,57
4.	Перечислено выходное пособие на карточный счет работника	663	311	12481,47