

| ПІДСТАВИ ДЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ ДЕКРЕТНИЦІ: | |
|---|--|
| МОЖНА | НЕ МОЖНА |
| <ul style="list-style-type: none"> • “з власної ініціативи”, “за власним бажанням” (ст. 38 КЗпП); • “за угодою сторін” (п. 1 ст. 36 КЗпП); • “у зв’язку із закінченням строку дії трудового договору” (п. 2 ст. 36 КЗпП, п. 2 і п. 3 ст. 23 КЗпП); • “у зв’язку з ліквідацією підприємства” або “у зв’язку з реорганізацією підприємства” (п. 1 ст. 40 КЗпП)* | <ul style="list-style-type: none"> • за іншими статтями КЗпП, де ініціатива йде від роботодавця (прогули, невідповідність займаній посаді тощо, ст. 40-41 КЗпП, інші пункти ст. 36 КЗпП, ч. 3 ст. 184 КЗпП); • “у зв’язку зі скороченням штату” (ч. 6 ст. 179 КЗпП, а також Лист Мінсоцполітики України від 26.03.15 р. № 182/06/187-15) |
| * звільнення можливе лише з обов’язковим працевлаштуванням (ч. 4 ст. 184 КЗпП) | |