

Бронювання

Як бронювати працівників через портал Дія з 1 грудня 2024?

Потрібно оновити критичність згідно з новими критеріями



Підприємства з діючою, але не оновленою критичністю

Якщо термін бронювання працівників закінчується 5 січня 2025 року, а підприємство ще не оновило критичність у грудні, то може продовжити бронювання працівників, але не довше – ніж термін дії критичності та не довше ніж до 28 лютого 2024



Підприємства з оновленою критичністю

Бронювати нових та працюючих можна вже у грудні 2024 року на новий строк – до 12 місяців



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

Зарплата працівника і бронювання



З 1 грудня приватні підприємства бронювати можуть лише працівників, зарплата яких не менше 20 тис. гривень

Якщо зарплата працівника менше 20 тис. гривень?

Якщо підприємство хоче забронювати нового працівника чи продовжити діюче бронювання працівника йому буде достатньо встановити рівень зарплати вищу за 20 тис. гривень у грудні з дати бронювання без обов'язку мати вищу зарплату у попередній період



У Дії директор декларативно підтверджує рівень зарплати працівника

Найпоширеніші питання

Чи треба підприємству проходити ці кроки, якщо у вас вже є критичність?

Так. Адже ви повинні відповідати оновленим критеріям

Чи втратить підприємство критичність, а працівники бронювання?

Ні. У підприємства є три місяці, щоб оновити критичність і переподати дані працівників. Дедлайн — 28 лютого

Чи можна бронювати новоприйнятих працівників?

Так. Підприємство під час бронювання працівника підтверджує, що він отримує зарплату 20 тис. грн. Система перевірятиме дані Пенсійного фонду щомісячної звітності по зарплаті.