

ВІДПОВІДІ НА НАЙПОШИРЕНІШІ ЗАПИТАННЯ ЩОДО ПРАВИЛ БРОНЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ З 1 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

Як забронювати працівника з 1 грудня?

Підприємству потрібно оновити критичність. Тобто подати пакет документів, які підтверджують, що воно відповідає трьом критеріям з восьми.

Два критерії обов'язкові:

Перший. Середня зарплата на підприємстві повинна бути не менше 2,5 мінімальних зарплат (це приблизно 20 тис. грн). І також зарплата працівника, якого бронює підприємство має бути не менше 2,5 мінімальних зарплат (20 тис. грн).

Другий. Компанія не повинна мати заборгованості зі сплати податків.

Третій критерій підприємство обирає самостійно із тих, які зазначені у Постанові №76 або в регіональних чи галузевих критеріях.

Куди подавати документи для оновлення чи отримання критичності?

Пакет документів потрібно подати до ОВА чи профільного для вас міністерства. На розгляд документів — до 10 днів. Комісії регулярно збираються для ухвалення рішень.

Якщо оновили критичність?

- Переходьте на портал Дія. З 1 грудня можна подати список працівників на бронювання. Процедура незмінна. Керівник компанії подає списки працівників на бронювання.
- Авторизуйтеся в електронному кабінеті на порталі Дія.
- У розділі послуги оберіть «Бронювання».
- Виберіть опцію Подати заяву.
- Вкажіть дані працівників для бронювання.
- Підтвердьте заробітну плату працівника, якого бронюєте.
- Перевірте заяву та підпишіть її (підпис має поставити керівник підприємства або підписант).
- Очікуйте результату.

Заяву обробляють протягом трьох днів. Повідомлення надійде на електронну пошту та в особистий кабінет. Успішне бронювання відобразиться у Резерв+ працівника.

Чи треба підприємству проходити ці кроки, якщо у вас вже є критичність?

Так. Адже ви повинні відповідати оновленим критеріям.

Чи втратить підприємство критичність, а працівники бронювання?

Ні. У підприємства є три місяці, щоб оновити критичність і переподати дані працівників. Дедлайн — 28 лютого.

Чи стане підприємствам важче отримувати статус критичного та забронювати працівників?

Ні. Сама процедура бронювання знайома бізнесу і не змінюється.

Чи можна бронювати новоприйнятих працівників?

Так. Підприємство під час бронювання працівника підтверджує, що він отримує зарплату 20 тис. грн. Система перевірятиме дані Пенсійного фонду щомісячної звітності по зарплаті.