

ПРАВИЛА РОЗРАХУНКУ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБІТКУ МОБІЛІЗОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ 2025	
Питання	Порядок оподаткування
питання самого розрахунку середньої зарплати:	
розрахунковий період	2 місяці перед місяцем, в якому працівника було мобілізовано
чи треба щомісяця перераховувати середній заробіток?	Ні, не треба. Середня рахується один раз і потім використовується впродовж усього часу. Ні підвищення окладів за посадою працівника, ні підвищення мінімальної зарплати на середню не впливають. Середню слід буде перерахувати лише, якщо зміняться умови мобілізації працівника, наприклад він був у ЗСУ, а потім потрапив до лав ТО, повернувся, а потім знову записався до лав ТО тощо
виплати, які не включаються у розрахунок	ті, які не відносяться до відпрацьованого часу, до яких належать: <ul style="list-style-type: none"> • нарахування за середньою зарплатою такі, як відпускні, оплата днів відрядження, лікарняні; • разові доплати; • разові премії, наприклад до ювілейних дат; • матеріальна допомога; • оплата простою
дні, які виключаються з розрахунку середньої	Вилучаються невідпрацьовані дні (абз. 20 п. 4 Порядку № 100), зокрема: <ul style="list-style-type: none"> • дні перебування у відпустці; • дні лікарняного. Також: <ul style="list-style-type: none"> • дні, за якими відсутні дані про нараховану зарплату працівника внаслідок проведення бойових дій (з 29 квітня 2022 р., абз. 6 п. 2 Порядку № 100)
за якими днями слід рахувати середню – календарним, чи робочим?	Розраховується за робочими днями, які відпрацьовано. Наприклад, якщо у розрахунковому періоді працівник відпрацював 37 з 40 днів за нормою, то береться 37
за який період часу нараховується виплата за середнім заробітком?	на весь період виконання державних або громадських обов'язків
як рахувати, якщо у розрахунковому періоді зарплата відсутня?	використовується тарифна ставка (оклад), але не нижче за мінімальну зарплату
як враховуються премії (місячні, квартальні)?	за тими ж правилами, що й премії при розрахунку відпускних за Порядком № 100, застосовується той же перерахунок премій за відпрацьованими робочими днями «наперед»
питання суміжних виплат і нарахувань, утримань:	
чи треба індексувати оплату за середнім заробітком?	Ні, такі виплати індексації не підлягають. Причина в тому, що виплати, які обчислюються на основі середньої не індексуються*
чи треба робити доплату до мінімальної зарплати при оплаті місяця за середнім заробітком?	Не потрібно. Доплата до мінімальної зарплати не нараховується, якщо оплата здійснюється на основі середньої за невідпрацьований час
чи можна з середнього заробітку утримувати аліменти?	Так, потрібно**
чи можна нарахувати мобілізованому премію, матеріальну допомогу тощо?	Так, можна. Ніяких заборон щодо цього немає
питання частоти виплат мобілізованому:	
чи треба оплату за середнім заробітком робити 2 рази на місяць – аванс та оплата другої половини місяця?	Так, двічі на місяць. Усе аналогічно зарплаті
чи треба враховувати оплату за середнім заробітком при розрахунку відпускних або лікарняних у майбутньому (після повернення працівника)?	так
*п. 3 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, постанова КМУ від 17.07.2003 № 1078 ;	
** підстава – пп. «б» п. 1 Переліку видів доходів, які враховуються при визначенні розміру аліментів на одного подружжя, дітей батьків, інших осіб , затвердженого постановою КМУ від 26.02.1993 № 146	