**Приклад 1.** Працівник був мобілізований 11 липня 2022 року. Підприємство має стандартний [5-денний робочий графік](https://www.golovbuh.com.ua/article/9178-normi-trivalost-robochogo-chasu-2022). Розрахунковий період – травень-червень 2022. За цей період він відпрацював 40 днів з 40 днів по нормі. Зарплата за розрахунковий період – 50000 грн.

Розрахунок:

* середня ЗП = 50000 грн /40 р. днів = 1250 грн/день;
* оплата робочих днів за графіком підприємства з 11 липня по 18 липня 2022 року (по нормі – 5 р. днів) = 1250 грн × 5 р. днів = 6250 грн.

З 19 липня 2022 року обов’язкове збереження середнього заробітку скасовано Законом № 2232. Роботодавцю краще видати про своє рішення –  нараховувати далі дані виплати чи ні – відповідний наказ.

**Приклад 2.** Працівник став добровольцем ТО з 13 січня 2025 року. Підприємство має стандартний 5-денний робочий графік. Розрахунковий період – листопад-грудень 2024. За цей період він відпрацював 30 днів з 40 днів за нормою. З 10 невідпрацьованих днів у нього:

* 3 дні – лікарняний;
* 2 дні – відрядження, як оплачувалося за середньою зарплатою;
* 5 днів – [відпустка за власний рахунок](https://buhplatforma.com.ua/article/7286-vdpustka-za-vlasniy-rahunok).

Виплати за розрахунковий період:

* 40500 грн – зарплата, крім оплати днів відрядження за середньою;
* 1000 грн – лікарняні;
* 2000 грн – оплата днів відрядження за середньою.

Розрахунок:

* середня ЗП = 40500 грн / 30 р. днів = 1350 грн (враховується лише зарплата, крім днів оплати відрядження за середньою);
* оплата робочих днів за графіком підприємства з 13 січня по 31 січня 2025 року (за нормою – 15 р. днів) = 1350 грн × 15 р. днів = 20250 грн.

А тепер розглянемо пов’язані питання з середнім заробітком й почнемо з оподаткування.