

## 11 ПРАВИЛ НАРАХУВАННЯ ВІДПУСКНИХ 2025

1	<b>Розрахунковий період (період, за який рахуємо доходи)</b> – це останні 12 місяців перед місяцем виходу у відпустку
2	<b>Святкові і неробочі дні</b> (їх зараз 12 на рік – якщо без воєнного стану, перелік – <i>див. ст. 73 КЗпП</i> ) у розрахунку виключаємо. Як при розрахунку середньоденної, так і при оплаті днів відпустки. Однак святково-неробочі дні з 24 березня 2022 року до закінчення воєнного стану не враховуються
3	<b>Матеріальна допомога</b> – не враховуємо: як разову, так і ні (лист Мінпраці від 13.12.2015 № 694/13/84-05). Також не враховуємо й інші <b>одноразові виплати</b> , наприклад <a href="#">компенсацію за невикористану відпустку 2025, вихідну допомогу</a>
4	<b>Лікарняні (допомога з тимчасової непрацездатності)</b> враховуємо при обчисленні середньоденної, так як є формою збереження зарплати (лист Мінпраці та Мінфіну від 04.04.2006 № 2300/0/14-06/13-15, № 31-18040-02-5/6826). Це стосується як самої суми лікарняних, так і днів хвороби – їх віднімати при розрахунку не потрібно
5	<b>Декретні (допомога у зв'язку з вагітністю та пологами)</b> теж включаємо до розрахунку середньоденної (абз. 4 п. 3 Порядку № 100, також є лист Мінпраці від 22.06.2006 № 4201/0/14-06/13). Це стосується як самої суми декретних, так і днів перебування у декреті – їх віднімати при розрахунку не потрібно
6	<b>Місячну премію враховуємо у заробіток того місяця, у якому вона була нарахована, а не того місяця, до якого вона відноситься.</b> Так, премія за серпень, яка нарахована у вересні, включається до заробітку вересня. При цьому <b>розмір премії слід перерахувати</b> таким чином: <ul style="list-style-type: none"> <li>• знаходимо <b>середньоденну премію</b>. Для цього суму нарахованої премії ділимо на кількість відпрацьованих робочих днів того місяця, за який її нараховали;</li> <li>• середньоденну премію множимо на <b>кількість відпрацьованих робочих днів місяця нарахування</b>.</li> </ul> Даний результат і включаємо у суму доходів розрахункового періоду. Якщо місяць нарахування та місяць, до якого премія відноситься, співпали, то таку премію включаємо до заробітку такого місяця у повній сумі
7	<b>Премії за квартал, півріччя, рік</b> тощо – перераховуємо помісячно. Для цього: <ul style="list-style-type: none"> <li>• спочатку визначаємо <b>середньоденну премію</b>. Ділимо суму нарахованої премії на кількість відпрацьованих робочих днів того періоду, за який вона нарахована. Так премію за квартал слід ділити на кількість відпрацьованих у такому кварталі робочих днів;</li> <li>• <b>місяць нарахування премії вважаємо першим</b>;</li> <li>• <b>починаючи з першого місяця відраховуємо «ВПЕРЕД»</b> таку наступну кількість місяців, яка відповідає <b>кількості місяців, за які була нарахована премія</b>. Так, для квартальної премії – це 3 місяці, для річної премії – 12 місяців і т.д.;</li> <li>• <b>залишаємо лише ті місяці, які потрапили до розрахункового періоду</b>;</li> <li>• середньоденну премію множимо на <b>кількість відпрацьованих робочих днів у кожному такому місяці</b>;</li> <li>• <b>«обрізаємо» перераховану премію до фактично нарахованої за виконання двох умов:</b> якщо 1) розмір перерахований премії більший за фактичний; 2) премія була нарахована за період з неповністю відпрацьованим робочим часом (невиконаною нормою);</li> <li>• отримані результати додаємо до заробітку відповідного місяця розрахункового періоду</li> </ul>
8	<b>Відпускні, суми індексації, нічні тощо</b> , які припадають на розрахунковий період, включаємо до розрахунку середньоденної та відносимо до тих періодів, за які вони були нараховані
9	Якщо працівник <b>увесь місяць був у неоплачуваній відпустці</b> , то даний місяць повністю виключаємо з розрахунку, у т.ч. і премії, надбавки тощо, які мали місце у такому місяці (лист Мінсоцполітики від 23.04.2018 № 659/0/101-18). Аналогічно, якщо було <b>призупинення дії трудового договору</b>
10	<b>Право на відпустку у працівника з'являється:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на <b>щорічну відпустку (основну і додаткову)</b> – за <b>робочий</b>, а не календарний. Робочий рік рахуємо з першого дня початку трудових відносин;</li> <li>• на <b>додаткову соціальну відпустку на дітей</b> – за <b>календарний рік</b>, тобто відраховуємо його щороку з 01 січня</li> </ul>
11	<b>Нараховуємо та виплачуємо відпускні до початку відпустки.</b> Якщо не встигаємо, то контролюємо, аби у заві працівника на відпустку було прохання виплатити відпускні у найближчий час виплати зарплати (або інший зручний для обох сторін термін)

\* [Порядок обчислення середньої заробітної плати](#), який затверджений постановою КМУ від 08.02.1995 № 100