

**ПЕРЕРАХУНОК КВАРТАЛЬНИХ І РІЧНИХ ПРЕМІЙ**

Крок	Що зробити	Приклад
1	Визначити середньоденну премію. Поділити суму нарахованої премії на кількість відпрацьованих робочих днів того періоду, за який вона нарахована	Премію за <b>I квартал 2025</b> , яка нарахована у <b>квітні 2025</b> , ділимо на кількість відпрацьованих у такому кварталі робочих днів. Якщо премія 5000 грн і відпрацьовано 64 р. дні (з 64 за нормою) у I кварталі 2025, то виходить 78,13 грн/день ( $= 5000 \text{ грн}/64 \text{ дні}$ )
2	місяць нарахування премії вважати першим	це буде квітень 2025
3	починаючи з першого місяця відрахувати «ВПЕРЕД» таку наступну кількість місяців, яка відповідає кількості місяців, за які була нарахована премія. Так, для квартальної премії – це 3 місяці, для річної премії – 12 місяців і т.д.	це квітень, травень, червень
4	залишити лише ті місяці, які потрапили до розрахункового періоду*	якщо особа йде у відпустку у <b>червні 2025</b> , то за даним прикладом до розрахункового періоду потрапляють лише <b>квітень 2025</b> і <b>травень 2025</b> , адже розрахунковий період червень 2024–травень 2025
5	середньоденну премію помножити на кількість відпрацьованих робочих днів у кожному такому місяці	Якщо особа відпрацювала всі робочі дні у квітні 2025 і 6 днів була на лікарняному у травні 2025, то виходить: <ul style="list-style-type: none"> <li>• квітень 2025 = 78,13 грн × 22 дн. ≈ 1718,86 грн;</li> <li>• травень 2025 = 78,13 грн × (23 дн. – 6 дн.) = 78,13 грн × 17 дн. ≈ 1328,21 грн.</li> </ul> Всього отримуємо розмір перераховано премії 1718,86 + 1328,21 = 3047,07 грн
6	отримані результати додати до заробітку відповідного місяця розрахункового періоду	маємо такий розрахунок: <ul style="list-style-type: none"> <li>• якщо зарплата без премій за червень 2024–травень 2025 становить 260000 грн, лікарняні 5000 грн, то маємо 268047,07 грн доходу (<math>= 260000 + 5000 + 3047,07</math>);</li> <li>• середня виходить <math>= 268047,07 / (365 - 0) = 734,38</math> грн. Припускаємо, що воєнний стан до червня 2025 триває, тому святково-неробочих днів у розрахунковому періоді немає (0 днів)</li> </ul>
* це не означає, що відкинута місяці взагалі пропадуть. Вони можуть бути враховані у майбутніх відпустках, якщо потраплять у їхній розрахунковий період		