

ВОЄННІ СИТУАЦІЇ ДЛЯ ВІДПУСКНИХ		
Ситуація	Варіанти ситуації	Особливості розрахунку відпускних
<u>відпустка за свій рахунок</u>	відпустка без збереження повний місяць, зарплати і ніяких нарахувань за такий місяць взагалі не було	з розрахунку середньоденної виключається повністю весь місяць, у якому була така відпустка без збереження (абз 6 п. 2 Порядку № 100, а також лист Мінсоцполітики від 26.11.2012 № 1203/13/84-12)
	відпустка без збереження повний місяць, але була премія тощо у такому місяці	з розрахунку виключаються повністю весь місяць (усі дні) та всі виплати, які були отримані в такий місяць (лист Мінсоцполітики від 23.04.2018 № 659/0/101-18)
	відпустка без збереження неповний місяць	дні відпустки за власний рахунок НЕ рахуються при розрахунку середньоденної (абз 6 п. 2 Порядку № 100)
<u>простій</u>¹	зарплата збережена на рівні 2/3 окладу	дні простою та оплата простою НЕ враховується при розрахунку середньоденної (абз. 6 п. 2 Порядку № 100)
	зарплата збережена на рівні середньої оплати за минулі 2 місяці або повного окладу ²	дні простою та оплата простою тоді враховується при розрахунку середньоденної і відпускні розраховується за загальними правилами п. 7 Порядку № 100
<u>неповний робочий час</u>	неповний робочий тиждень	робочі дні, по яким працівник не працював, враховуються на рівні зі звичайними, тобто обчислення відпускних здійснюється за загальними правилами п. 7 Порядку № 100
	неповний робочий день	за загальними правилами п. 7 Порядку № 100
<u>призупинення дії трудового договору</u>	повний або неповний місяць, за наявності певних виплат за такий місяць або ні	усе аналогічно відпустці за свій рахунок (див. вище)

1 – простій через карантин розглядається як такий, що стався не з вини працівника;
2 – роботодавець може встановити кращі умови оплати, ніж 2/3 окладу, які є мінімальною гарантією працівникам при простої не з їх вини