**Відповіді головбуха на запитання щодо заробітної плати**

**Чому аванс отримав(ла) менший, ніж зазвичай?**

Варіанти відповіді можуть бути різними. Головних два.

**Варіант 1.**Під час [розрахунку авансу](https://buhplatforma.com.ua/article/7566-narahuvannya-avansu-zarobtno-plati-2021) ми враховуємо фактично відпрацьовані дні у першій половині місяця. У цьому місяці робочих днів у першій половині мало, тому й сума авансу менше. Компанія не зобов’язана платити в аванс однакові суми.

**Варіант 2.**Ви в першій половині місяця хворіли (були у [відпустці](https://buhplatforma.com.ua/article/7067-rozrahunok-vdpusknih-u-2020-rots)). Тому сума авансу зменшилася. Компанія при розрахунку авансу зобов’язана враховувати відпрацьовані дні.

**Чому я отримав за місяць менше мінзарплати?**

Зарплату не менше [мінімальної](https://buhplatforma.com.ua/article/16408-minimalna-zarplata-2024) компанія зобов’язана платити тим працівникам, повністю відпрацювали повну норму робочого часу за місяць. Крім того, не менше мінімалки повинна бути зарплата до вирахування [ПДФО](https://buhplatforma.com.ua/article/9210-pdfo-u-2022-rots) і [військового збору](https://buhplatforma.com.ua/article/7401-vyskoviy-zbr).

**Варіант 1.**Вам нарахували більше мінімалки, але після утримання ПДФО і військового збору сума виявилася меншою. Це не порушує трудове законодавство.

**Варіант 2.**Ваш [графік роботи](https://buhplatforma.com.ua/article/8196-gnuchkiy-grafk-robochogo-chasu) - менше 8 годин на день. Тому зарплата може бути меншою за мінімальну.

**Чому я отримав за місяць менше ніж оклад?**

Ймовірно, місяць ви відпрацювали неповністю, бо:

* були в оплачуваній відпустці. Відпускні розраховують за [середнім заробітком](https://buhplatforma.com.ua/article/8656-rozrahunok-seredno-zarplati-po-novomu-zmni-do-poryadku-100), і їх сума може виявитися меншою ніж виплата з окладу;
* хворіли. Сума допомоги залежить від [стажу](https://buhplatforma.com.ua/article/7512-yakiy-perod-vklyuchayut-do-strahovogo-staju), а рахують її з розміру середньої зарплати. Тому виплата може виявитися меншою. А спеціальних доплат до окладу в компанії немає;
* були у [відпустці за свій рахунок](https://buhplatforma.com.ua/article/7286-vdpustka-za-vlasniy-rahunok). Такі дні не оплачуються, тому виплата за місяць менша від повного окладу.

**Можете виплатити мені зарплату раніше?**

Ні, таке можливо тільки за згодою керівника і лише всім працівникам. [Терміни виплати заробітної плати](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati#ancex5) прописані у внутрішніх документах компанії. Порушувати їх довільно не можна. Зарплату виплачують раніше тільки в тому випадку, якщо день виплати випадає на вихідний.

**Чи можете виплачувати заробітну плату на іншу банківську картку?**

Так, звісно. Ви можете [отримувати зарплату](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati) на будь-яку наявну картку. Для цього напишіть письмову заяву (ч. 5 ст. 24 Закону про оплату праці). У ній вкажіть реквізити платіжної картки: назву банку, код ЄДРПОУ, номер рахунку та картки. Заяву віднесіть до бухгалтерії.

**Чи можу я отримувати зарплату готівкою, а не на банківську картку?**

Так, це можливо — заборони немає. Пишіть заяву із проханням виплачувати вам [заробітну плату](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati) готівкою.

**Чи можете переказувати мою зарплату на картку третьої особи?**

Так, у статті 25 Закону про оплату праці сказано: забороняється будь-яким способом обмежувати працівника вільно розпоряджатися своєю [зарплатою](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati). Напишіть заяву з дорученням перераховувати зарплату на картку третьої особи. У заяві вкажіть ПІБ отримувача та реквізити картки (назву банку, код ЄДРПОУ, номер рахунку та картки).

**Хочу отримувати заробітну плату один раз на місяць**

Не можемо задовольнити ваше прохання. Заробітну плату Закон про оплату праці зобов’язує виплачувати не рідше ніж кожні півмісяця. Порушити цю вимогу ми не можемо, навіть якщо ви напишете заяву з проханням видавати [зарплату](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati) один раз на місяць.

**Я йду у відпустку. Ви можете разом з відпускними перерахувати мені зарплату за відпрацьовані дні поточного місяця?**

Ні, інакше ми порушимо терміни виплати [заробітної плати](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati). Її виплачують суворо в ті терміни, які прописані в наших внутрішніх документах. Порушувати їх навіть через [відпустку](https://buhplatforma.com.ua/article/7067-rozrahunok-vdpusknih-u-2020-rots) не можна. Якщо день виплати зарплати припадає на відпустку, гроші ви отримаєте на вашу банківську карту. Якщо ви отримуєте зарплату з каси, отримаєте її після повернення. Не хвилюйтеся, з нею нічого не станеться.

**Чи можна мені отримувати офіційно мінімальну зарплату, решту — «в конверті»?**

Ні, не можна. Це порушення законодавства. У нас в організації вся [зарплата](https://buhplatforma.com.ua/article/7257-narahuvannya-zarobtno-plati) «біла». Якщо видаватимемо вам частину зарплати в конверті, компанію оштрафують.

**Чи отримуватиму я заробітну плату під час простою?**

Так, вам виплачуватимуть не менше ніж дві третини посадового окладу (тарифної ставки) щомісячно. Такий гарантований мінімум передбачає стаття 113 Кодексу законів про працю України. Розмір [оплати праці на період простою](https://buhplatforma.com.ua/article/8207-yak-oformiti-prosty-na-pdprimstv-pd-chas-karantinu) визначає керівник, тож вас обов’язково повідомлять про конкретний розмір оплати. Зверніть увагу, що заробітна палата за місяць простою може бути меншою за [мінімальну](https://buhplatforma.com.ua/article/16408-minimalna-zarplata-2024).

Джерело: [портал «Головбух»](https://buhplatforma.com.ua/)