

ПРАВИЛА ІНДЕКСАЦІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ 2026

(ситуація станом на квітень 2026)

ІНДЕКСАЦІЯ — ЦЕ КОМПЕНСАЦІЯ ВТРАТИ ДОХОДУ ВНАСЛІДОК ЗРОСТАННЯ ЦІН

ДОХІД, ЩО ІНДЕКСУЄТЬСЯ — СУМА ДОХОДУ, у МЕЖАХ ЯКОГО ПРОВОДИТЬСЯ ІНДЕКСАЦІЯ (прожитковий мінімум працездатної особи — ПМ) 01.01.2026–31.12.2026

зарплата 3328 грн

БАЗОВІ ПАРАМЕТРИ ІНДЕКСАЦІЇ:

БАЗОВИЙ МІСЯЦЬ	ІНДЕКС СПОЖИВЧИХ ЦІН (ІСЦ)	ІСЦ базового місяця	КУМУЛЯТИВНИЙ ІСЦ ¹	ПОРІГ ІНДЕКСАЦІЇ (умова індексації)
місяць підвищення окладів	% зростання цін (дає Держстат)	100% (або 1)	перемножені ІСЦ декількох місяців, починаючи з базового	кумулятивний ІСЦ >103% (або 1,03)

ПОЧАТОК І КІНЕЦЬ ІНДЕКСАЦІЇ

ПОЧАТОК ²	КІНЕЦЬ
місяць, за який кумулятивний ІСЦ перевищив поріг індексації + 2	місяць підняття окладів, коли приріст постійної частини зарплати ³ > суми індексації

РОЗРАХУНОК ІНДЕКСАЦІЇ/КОМПЕНСАЦІЇ

$$\text{ІНДЕКСАЦІЯ}^4 = \text{ПМ} \times (\text{ІСЦ}_{\text{к}}\% - 100\%) / 100\%$$

ПОШИРЕНІ ПИТАННЯ ЩОДО ІНДЕКСАЦІЇ

індексація обов'язкова?	так (проводять абсолютно усі: юрособи і ФОП, комерційні підприємства і бюджетники)
чи індексуються лікарняні, добові?	ні (індексації підлягають тільки доходи у формі зарплати, а ці виплати не входять до фонду оплати праці)
індексація — це частина фонду оплати праці?	так (це фонд додаткової зарплати)
чи включається сума індексації до розрахунку середньоденного доходу при нарахуванні відпускних, лікарняних, оплати днів збереження середнього заробітку?	так
чи зараховується індексація до мінімальної зарплати?	так (індексація нараховується перед нарахуванням доплати до доплати до мінімальної зарплати та фактично зменшує останню: чим більша індексація, тим менша доплата до мінімальної зарплати)
штраф за непроведення індексації?	17 294 грн/за кожного працівника у січні–грудні 2026 (ст. 265 КЗпП , недотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці, 2 МЗП на момент виявлення порушення ⁵)
чи обов'язково підвищувати оклад, щоб припинити індексацію?	так (збільшення окладів — обов'язкова умова, а збільшення зарплати тільки за рахунок певної доплати/надбавки недостатньо)

1 – рахуємо самостійно або шукаємо в уже готових таблицях/калькуляторах індексації;

2 – наприклад, якщо кумулятивний ІСЦ у **квітні (4)** перевищить 103%. Отже, тоді перший місяць індексації буде **червень (6=4+2)**. Оприлюднити ІСЦ за квітень 2026 Держстат має у **травні 2026**;

3 – **постійна частина зарплати** — це не лише оклад, але й будь-які інші надбавки/доплати, які здійснюються працівнику на постійній основі і зростають автоматично. Приклади: доплата за стаж, науковий ступінь, які встановлюються як % до окладу;

4 – наприклад, ІСЦк **січень–квітень 2026** при базовому місяці **січень 2026** вийшов **103,2%** (умовно). Отже, умовна індексація за **червень 2026** = 3328 грн × (103,2 – 100)/100 = 3328 грн × 0,032 = 106,50 грн, де 3328 грн — прожитковий мінімум працездатної особи для **червня 2026**. Якщо ж ІСЦк за січень–квітень 2026 ≤ 103%, то індексації за червень 2026 ще не буде, чекаємо липня 2026 і т.д.;

5 – цифри штрафів пораховано з затверджених на 2026 рік значень мінімальної зарплати (МЗП) (8647 грн — для січня–грудня 2026)