

ШТРАФИ ДЕРЖПРАЦІ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У 2026 РОЦІ		
№ з/п	Основні види порушень (станом на 01.01.2026)	Суми штрафу
1	Робота без належного оформлення: - фактичний допуск до роботи без трудового договору; - оформлення неповного робочого часу при фактичній роботі на повний день; - використання договору з нефіксованим робочим часом у разі постійного навантаження; - виплата зарплати «в конверті» без сплати ЄСВ і податків	10 МЗП (86 470 грн) за кожного працівника; попередження для юросіб і ФОП — платників єдиного податку 1–3 груп; Повторне порушення (протягом 2 років): 30 МЗП (259 410 грн) за кожного неоформленого працівника
2	Прострочення зарплати більш ніж на місяць або виплата не в повному обсязі	3 МЗП (25 941 грн)
3	Порушення мінімальних державних гарантій з оплати праці	2 МЗП (17 294 грн) за кожного працівника
4	Недотримання гарантій та пільг для мобілізованих працівників	4 МЗП (34 588 грн) за кожного працівника; для єдинників 1–3 груп — попередження
5	Недопуск інспекторів Держпраці до перевірки	У разі звичайного недопуску: 3 МЗП (25 941 грн) . Якщо перешкоджання стосується перевірки фактів неоформленої праці: 16 МЗП (138 352 грн)
6	Перевищення дозволеної кількості договорів з нефіксованим робочим часом або неправильний облік робочого часу	3 МЗП (25 941 грн) за кожного працівника
7	Інші порушення трудового законодавства	1 МЗП (8 647 грн) за кожен випадок. Повторне протягом року: 2 МЗП (17 294 грн)